

## **Business Region Esbjerg**

Vedhæftede notat (**UDKAST – Business Region Esbjerg**, dateret 13. juni 2016 med bilag) var det skriftlige grundlag for de politiske principbeslutninger om at nedlægge Sydvestjysk Udviklingsforum (SVUF) og etablere Business Region Esbjerg (BRE). Notatet har endvidere været det skriftlige grundlag for drøftelser i områdets erhvervs- og turistorganisationer om evt. deltagelse i BRE.

Ved et møde på Varde Rådhus den 24. august 2016 med deltagelse af kommunaldirektørerne fra Varde, Vejen, Tønder, Fanø og Esbjerg kommuner samt bestyrelsesformanden for Esbjerg Erhvervsudvikling (EEU) og direktørerne for Tønder Erhvervsråd, ProVarde (afbud) og EEU samt afdelingslederen for SVUF blev det besluttet at udarbejde et uddybende beslutningsgrundlag med følgende indhold:

- Udkast til vedtægter
- Overflytning af medarbejdere fra SVUF, ændring af SVUFs navn m.m.
- Forslag til vision og strategiske fokusområder
- Forslag til konkrete opgaver, som det giver mening at løse i BRE
- Forslag til sammensætning af den nye bestyrelse

Det er tanken, at nærværende notat (sammen med tidligere notat med bilag) danner grundlaget for de videre formelle beslutninger i bestyrelsen for SVUF (bestyrelsesmødet den 27. september 2016) samt i de respektive kommuner, idet skæringsdatoen foreslås at være 1. januar 2017.

### **Udkast til vedtægter**

Der vedhæftes udkast til vedtægter, som er udarbejdet med afsæt i gældende vedtægter for SVUF, KLs politiske indspil (maj 2016) om en effektiv og sammenhængende erhvervsindsats, vedtægter for andre Business Regions samt drøftelserne om formålet med dannelsen af BRE.

Det er væsentligt at bemærke, at lokale forhold besluttet og gennemføres lokalt, og at medlemskab af BRE ikke afskærer den enkelte kommune og/eller erhvervs- og turistorganisation fra at indgå i andre samarbejder.

### **Overflytning af medarbejdere fra SVUF**

BRE sekretariatsbetjenes af EEU (med et BRE-sekretariat), og den gældende sekretariatsaftale med SVUF tilrettes. Alle medarbejdere i SVUF overføres til ansættelse hos EEU pr. 1. januar 2017 efter reglerne i Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

### **Forslag til vision og strategiske fokusområder**

BRE har følgende vision:

- Skabe Danmarks tredje vækstcenter som et attraktivt sted at bosætte sig, etablere, drive og udvikle virksomhed.
- Udvikle området til én af Europas mest attraktive feriedestinationer med en variation af oplevelsesmuligheder og enestående natur.

- Være blandt Danmarks bedste til at sætte fælles retning for erhvervspolitikken og til at gennemføre indsatser på tværs til gavn for vækst og udvikling.

Overordnet vil BRE beskæftige sig med tre hovedområder: erhverv/turisme, uddannelse og politik, og det overordnede formål med BRE er:

- Gennemføre erhvervs- og turismerettede vækst- og udviklingsaktiviteter, herunder projektansøgninger og projektgennemførelse, som er i fælles interesse og drives bedre i samarbejde end hver for sig.
- Bidrage til forbedring af rammevilkårene for eksisterende og nye erhvervs- og turismevirksomheder, bl.a. infrastruktur, arbejdskraft, internationalisering, tiltrækning og fastholdelse af uddannelsesinstitutioner, uddannelser og studerende.
- Politikudvikling og opmærksomhedsskabelse af bredere interesse i besluttende organer på internationalt, nationalt og regionalt niveau.

<b>Strategiske fokusområder</b>	
<p><b>Vækst i virksomheder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Iværksættere</li> <li>→ Eksisterende</li> <li>→ Tiltrækning</li> <li>→ Imødegå vækstbarrierer</li> </ul>	<p><b>Turisme</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Fælles styrkepositioner</li> <li>→ Oplevelsesmuligheder</li> <li>→ Kvalitet</li> <li>→ Salg, markedsføring og PR</li> </ul>
<p><b>Uddannelse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Fastholde og styrke uddannelsesinstitutioner</li> <li>→ Sammenhæng og kvalitet i uddannelser</li> <li>→ Tiltrække og fastholde studerende</li> </ul>	<p><b>Politik</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Infrastruktur</li> <li>→ Uddannelser</li> <li>→ Arbejdskraft</li> <li>→ Planlovgivning</li> <li>→ Etc.</li> </ul>
<p><b>Projekter</b> → Udvikle og gennemføre projekter, der matcher strategi- og handlingsplan</p>	

### Forslag til konkrete opgaver

BRE skal gennemføre konkrete opgaver og projekter, der drives bedre i samarbejde end hver for sig, og som tager afsæt i visionen og det overordnede formål med BRE. De konkrete aktiviteter og projekter fastlægges i en strategi- og handlingsplan, som udarbejdes af direktørforum og kommunaldirektørforum med udgangspunkt i ønsker og behov hos medlemskommunerne og de respektive erhvervs- og turistorganisationer. De konkrete opgaver og projekter vil i høj grad tage afsæt i best practice, hvor dette vil kunne omsættes til bedre løsninger.

Samarbejdet bygger på gensidig respekt for lokale forskelle og styrker, og lokale forhold besluttet og gennemføres lokalt.

## Sammensætning af den nye bestyrelse

Af vedlagte udkast til vedtægter fremgår forslag til sammensætning af den nye bestyrelse:

- Borgmestre fra medlemskommunerne
- Én bestyrelsesformand for erhvervs- og turistorganisationerne i medlemskommunerne
- Én erhvervsrepræsentant (erhverv eller turisme) fra hver af medlemskommunerne, udpeget af erhvervs- og turistorganisationerne

Hertil kommer forslag om, at bestyrelsen selv kan beslutte at udpege medlemmer, der repræsenterer DI og LO.

Det anbefales, at den nye bestyrelse hurtigst muligt igangsætter arbejdet med en strategi- og handlingsplan.

Den 19. september 2016

Erik Dam  
Afdelingsleder, SVUF

Mikkel Johansen  
Direktør, Tønder Erhvervsråd

Finn Erik Kristiansen  
Direktør, ProVarde

Tom L. Nielsen  
Direktør, Esbjerg Erhvervsudvikling